

Jaarverslag

Algemeen

Entiteiten

Dit jaarverslag heeft betrekking op het boekjaar 2022 van de volgende entiteit:

- Stichting Trema Kinderopvang, statutair gevestigd te Werkendam (KvK nr. 18090780);

Inleiding

De Kinderopvang heeft financieel een positief resultaat. Er was er meer aandacht voor opleiden van medewerkers, verbouwen en vernieuwen van het aanbod en voor de locaties. Tevens is er een nieuwe management structuur voorgesteld die in 2023 zal worden geïmplementeerd.

Bestuur en organisatie

De Raad van Toezicht (RvT) heeft in 2022 met vijf leden gefunctioneerd. Eind van het jaar is een lid afgetreden en is een opdracht gegeven aan een werving en selectiebureau om een nieuw lid te gaan werven.

In september 2021 is de directeur/ bestuurder uitgevallen door langdurige ziekte. Vanaf oktober 2021 is in de invulling van deze positie op interim basis voorzien, en zal er gezocht worden naar een structurele invulling van de positie van directeur/bestuurder van Trema.

In september 2021 zijn Margriet van Rooden en Jurgen Koeneman aangemeld bij de Kamer van Koophandel om krachtens de statuten als gezamenlijk bevoegd persoon bij ontstentenis/belet van de bestuurder te acteren. Op 16 juni 2022 zijn zij uitgeschreven bij de Kamer van Koophandel.

Samenstelling bestuur en directie

In het boekjaar 2022 waren de volgende bestuurders en toezichthouders aangesteld:

Directeur/bestuurder:	Mw. drs. M. Wilschut MA (tot 8 november 2022) Mw. drs. M.C.M. Vreeburg ad interim
Voorzitter RvT:	Mw. drs. C.J.Th. Raben
Lid RvT:	Mw. drs. M.M.J. de Jong (tot 31 december 2022)
Lid RvT:	Dhr. drs. ing. R.K.J.M. Latten MBA
Lid RvT:	Dhr. drs. D.J. Han RA
Lid RvT:	Dhr. drs. J.J.M. van Dungen

Trema Kinderopvang: een terugblik op 2022

Het jaar 2022 was wederom een roerig jaar. De corona en lockdowns lieten we zo goed als achter ons, maar het personeelstekort was nijpender dan ooit tevoren.

De aandacht voor het werven van personeel was een continue proces. We hebben op verschillende manieren getracht vele creatieve wegen te bewandelen om personeel te werven en te behouden: Meet & Greet, bonussen voor personeel, teamuitjes, aantrekken van medewerkers in opleiding, etc. Helaas bleek dit niet voldoende en hebben we moeten besluiten om in de maanden november en december in carrousel groepen te sluiten. Dat gaf de organisatie lucht en hiermee kon de kwaliteit op de groepen gewaarborgd blijven. Ouders waren van te voren op de hoogte dat de groep van hun kind zou gaan sluiten voor een dag of middag. De ouders hebben hiervoor compensatie ontvangen.

Ondanks de roerige tijd, hebben we toch veel zaken op kunnen pakken; een aantal zaken op een rijtje

- Het activiteiten programma Doenkids is in 2022 in gebruik genomen en alle BSO locaties werken daar naar tevredenheid mee
- De clusterhoofden en divisie manager zijn opgeleid voor de train de trainer module “Een gezonde start.” Daarna zijn 12 medewerkers getraind als gezonde coach. Deze ‘gezonde coaches’ hebben als ambassadeurs op elke locatie o.a. het gezondheidsbeleid opgepakt en medewerkers en ouders meegenomen in nieuwe afspraken rondom voeding op de locaties.
- De medewerkers hebben, naast de verplichte noodzakelijke scholingen, ook 2 inspiratie avonden over “thematisch werken” en “Loose parts” kunnen bijwonen, welke georganiseerd werden door de pedagogisch coaches.
- We zijn gestart met een inhaalslag rondom het noodzakelijke onderhoud op locaties. Locatie Rijksstraatweg is opgeknapt, heeft deels een nieuwe vloer gekregen en is aan de buitenkant geschilderd. Op de locatie Geertruidenberg heeft de inrichting een algehele metamorfose gekregen. Veel locaties hebben nieuw meubilair ontvangen, waaronder locatie Veen, de Esdoornlaan, Hank en er is een begin gemaakt met de Rembrandtlaan.
- Tevens hebben alle groepen en met name de VVE groepen nieuw speelmateriaal ontvangen; mede dankzij een prachtige voucher vanuit de OAB gelden.
- Ook is de nieuwbouw locatie in Nieuwendijk in gebruik genomen: Een prachtige kinderopvang met een frisse uitstraling en mooie nieuwe buitenruimte en een samenwerking met de basisschool de Regenboog.
- Het afgelopen jaar zijn op 3 plekken intentieverklaringen getekend voor een samenwerking met scholen in nieuwbouw locaties. Op locatie de Tulpstraat in Wijk en Aalburg zijn de eerste schetsen van een nieuw schoolgebouw al gereed en zal er in 2025 ook in Werkendam een nieuw kindcentrum geopend worden waar Trema kinderopvang samen met CBS Het Bakken zijn intrek neemt. Ook in Veen heeft de aanbesteding van architecten inmiddels plaats gevonden.

Eind 2022 is er een voorgenomen besluit genomen om de management structuur van de Kinderopvang aan te passen. De huidige structuur is voor de directe aansturing in de regio's te groot, te grote afstand en dat er daardoor te weinig tijd en aandacht gegeven kan worden aan de pedagogisch medewerkers en aan wat een locatie of groep nodig heeft in haar ontwikkeling. Dit voornemen is voor advies voorgelegd aan de Ondernemingsraad.

Uit de jaarrapportage van de functionaris gegevensbescherming blijkt dat de basis wat betreft de privacy-organisatie op orde is. De naleving van bewaartermijnen van persoonsgegevens blijft een punt van aandacht.

Er waren geen officiële klachten in 2022 en de onafhankelijk voorzitter is niet ingezet. Ook bij de geschillencommissie kinderopvang zijn geen klachten in 2022 binnengekomen m.b.t. Trema.

Personeelsinformatie

Eind 2022 waren er in 170 personen werkzaam bij Trema (totaal van alle stichtingen); dit is de formatie inclusief de vervanging voor zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof en ziekte. Omgerekend naar fulltime functies bedroeg de formatieomvang 105,1 fte.

Formatie

Functie medewerker	31-12-2022		31-12-2021	
	Aantal	In fte	Aantal	In fte
Directie – management	4	3,2	4	3,3
Planning kinderopvang	13	6,6	10	5,7
Ondersteunende functies	13	7,7	15	9,3
Pedagogisch mw kov	116	69,6	111	61,3

Ziekteverzuim

Ontwikkeling Ziekteverzuim 2017-2022

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
KOV	6,28%	4,87%	7,29%	8,28%	10,49%	7,9%
Trema gemiddeld	4,89%	4,56%	6,14%	5,10%	8,57%	7,46%

Het gemiddeld ziekteverzuim is dit jaar met 1.11%-punt afgenomen ten opzichte van 2021. Het gemiddelde verzuimpercentage bedroeg in 2022 7,46%, in 2021 was dat nog 8,57%.

Financiële resultaten 2022

Het netto resultaat over 2022 van Stichting Trema Kinderopvang bedraagt € 280.353
Het resultaat wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

Tot slot

Terugkijkend op het afgelopen jaar is er veel gevraagd van de inzet en de flexibiliteit van medewerkers. Mede door die extra inzet kunnen we met trots terugkijken op de resultaten die zijn behaald. De complimenten daarvoor!

Nieuwendijk, april 2023

Monique Vreeburg
Directeur/bestuurder ad interim